

**ZARZĄDZENIE NR 42/2024
BURMISTRZA ZŁOTEGO STOKU
z dnia 2 lipca 2024 roku**

zmieniające załącznik do Zarządzenia Nr 695/2022 z dnia 29 lipca 2022 r. Burmistrza Złotego Stoku w sprawie nadania Regulaminu Organizacyjnego Urzędowi Miejskiemu w Złotym Stoku.

Na podstawie art. 33 ust. 2 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz.U. z 2024 r. poz. 609 z późn. zm.) zarządzam, co następuje:

§ 1. W Regulaminie Organizacyjnym Urzędu Miejskiego w Złotym Stoku stanowiącym załącznik do Zarządzenia Nr 695/2022 z dnia 29 lipca 2022 r. Burmistrza Złotego Stoku w sprawie nadania Regulaminu Organizacyjnego Urzędowi Miejskiemu w Złotym Stoku wprowadza się następujące zmiany:

1. w § 6 ust. 3 zmienia się zapis pkt I. na:

I. Referat Rozwoju Lokalnego i Inwestycji – RL:

- 1) Kierownik Referatu – 1 etat,
- 2) stanowisko ds. inwestycji – 2 etaty,
- 3) stanowisko ds. zamówień publicznych – ½ etatu,
- 4) stanowisko ds. pozyskiwania funduszy zewnętrznych – 2 etaty,

2. w § 6 ust. 3 zmienia się zapis pkt IV. na:

IV. Referat Organizacyjny – RO:

- 1) Kierownik Referatu – 1 etat,
- 2) stanowisko ds. informatycznych – 1 etat,
- 3) stanowisko ds. społecznych i obsługi organów Gminy – 1 etat,
- 4) stanowisko ds. obsługi sekretariatu – 1 etat,
- 5) stanowisko ds. promocji – 1 etat,
- 6) koordynator – 1 etat,
- 7) kancelista – 1 etat,
- 8) sprzątaczką.

§ 2. Wykonanie zarządzenia powierza się Sekretarzowi Gminy.

§ 3. Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podpisania.

BURMISTRZ ZŁOTEGO STOKU

Grażyna Orczyk

UZASADNIENIE

Mając na uwadze § 8 ust. 2 Regulaminu Organizacyjnego powołując się na uzasadnione potrzeby wynikające ze zmian kadrowych (odejścia z pracy), ilości realizowanych zadań inwestycyjnych z dofinansowaniem zewnętrznym i zapewnienia płynności realizowanych zadań zachodzi konieczność zatrudnienia w Urzędzie Miejskim w Złotym Stoku w Referacie Rozwoju Lokalnego osobę ds. inwestycji oraz w Referacie Organizacyjnym osobę ds. promocji.

Docelowy nowy podział zadań i reorganizacja będzie możliwa po przejęciu pracowników z innych jst oraz rozwiązaniu umowy o pracę z pracownikami odchodzącymi z pracy.