

Projekt

z dnia 4 czerwca 2024 r.

Zatwierdzony przez

**UCHWAŁA NR
RADY MIEJSKIEJ W ŻŁOTYM STOKU**

z dnia 2024 r.

w sprawie ustalenia wynagrodzenia Burmistrza Żłotego Stoku

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt. 2 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz.U. z 2024 r. poz. 609 z późn. zm.) w związku z art. 8 ust. 2 i art. 36 ust. 2, 3 i 4 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (Dz. U. z 2022, poz. 530), § 3 ust. 1 i § 6 rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 25 października 2021 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz.U. z 2021 r., poz. 1960) oraz art. 18 ustawy z dnia 17 września 2021 r. o zmianie ustawy o wynagrodzeniu osób zajmujących kierownicze stanowiska państwowe oraz niektórych innych ustaw (Dz. U. z 2021 r. poz. 1834), Rada Miejska w Żłotym Stoku uchwala co następuje:

§ 1. 1. Ustala się dla Burmistrz Żłotego Stoku Grażyny Orczyk wynagrodzenie miesięczne, na które składają się:

- a) wynagrodzenie zasadnicze w kwocie - 10.250,00 zł (słownie: dziesięć tysięcy dwieście pięćdziesiąt złotych),
- b) dodatek funkcyjny w kwocie - 3.150,00 zł (słownie: trzy tysiące sto pięćdziesiąt złotych),
- c) dodatek specjalny w wysokości 30 % łącznie wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego.

2. Ponadto Burmistrzowi przysługują zgodnie z odrębnymi przepisami: dodatek za wieloletnią pracę, nagrody jubileuszowe, dodatkowe wynagrodzenie roczne i świadczenia wynikające z właściwych przepisów.

§ 2. Wykonanie niniejszej uchwały powierza się Przewodniczącemu Rady Miejskiej w Żłotym Stoku.

§ 3. Traci moc uchwała nr XXXVII/298/2022 Rady Miejskiej w Żłotym Stoku z dnia 30 czerwca 2022 r. w sprawie ustalenia wynagrodzenia Burmistrza Żłotego Stoku.

§ 4. Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia z mocą obowiązującą od dnia 7 maja 2024 roku.

Uzasadnienie

Obecne wynagrodzenie burmistrza ustalone zostało uchwałą nr XXXVII/298/2022 Rady Miejskiej w Złotym Stoku z dnia 30 czerwca 2022 r.

W związku z rozpoczęciem nowej kadencji przedstawiony zostaje projekt uchwały w sprawie wynagrodzenia Burmistrza Złotego Stoku.

Ustalenie wynagrodzenia wójta gminy jest wyłączną kompetencją rady gminy, o czym stanowi art. 8 ust. 2 ustawy z dnia 21 listopada 2008 roku o pracownikach samorządowych „*Czynności z zakresu prawa pracy wobec wójta (burmistrza, prezydenta miasta), związane z nawiązaniem i rozwiązaniem stosunku pracy, wykonuje przewodniczący rady gminy, a pozostałe czynności - wyznaczona przez wójta (burmistrza, prezydenta miasta) osoba zastępująca lub sekretarz gminy, z tym że wynagrodzenie wójta ustala rada gminy, w drodze uchwały.*”

W myśl zapisów art. 36 w/w ustawy, pracownikowi samorządowemu przysługuje wynagrodzenie zasadnicze, dodatek za wieloletnią pracę, nagroda jubileuszowa oraz jednorazowa odprawa w związku z przejściem na emeryturę lub rentę z tytułu niezdolności do pracy oraz dodatkowe wynagrodzenie roczne na zasadach określonych w odrębnych przepisach, a burmistrzowi przysługuje także dodatek funkcyjny i specjalny.

Zgodnie z art. 37. ust. 1 ustawy o pracownikach samorządowych maksymalne wynagrodzenie burmistrza (suma wynagrodzenia: zasadniczego, dodatku funkcyjnego, dodatku specjalnego), nie może przekraczać w okresie miesiąca 11,2-krotności kwoty bazowej określonej w ustawie budżetowej dla osób zajmujących kierownicze stanowiska tj. 20.041,50 zł. W w/w ustawie w art. 37 ust. 4 wprowadzono również zasadę, że wynagrodzenie burmistrza nie może być niższe niż 80% maksymalnego wynagrodzenia.

Zasady i sposób wynagradzania burmistrza (wysokość dodatku specjalnego, dodatku funkcyjnego i wynagrodzenia zasadniczego), zostały określone w rozporządzeniu Rady Ministrów z dnia 25 października 2021 roku w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych.

Zaproponowane wynagrodzenie burmistrza jest na poziomie wynagrodzenia ustalonego uchwałą nr XXXVII/298/2022 Rady Miejskiej w Złotym Stoku z dnia 30 czerwca 2022 r.