

UCHWAŁA NR XXXVII/298/2022
RADY MIEJSKIEJ W ŻŁOTYM STOKU

z dnia 30 czerwca 2022 r.

w sprawie ustalenia wynagrodzenia Burmistrza Żłotego Stoku.

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt. 2 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz.U. z 2022 r. poz. 559 z późn. zm.) w związku z art. 8 ust. 2 i art. 36 ust. 2, 3 i 4 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (Dz. U. z 2022 r., poz. 530 z późn. zm.), § 3 ust. 1 i § 6 rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 25 października 2021 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz.U. z 2021 r., poz. 1960), Rada Miejska w Żłotym Stoku uchwala co następuje:

§ 1. 1. Ustala się dla Burmistrza Żłotego Stoku Grażyny Orczyk wynagrodzenie miesięczne, na które składają się:

- a) wynagrodzenie zasadnicze w kwocie - **10 250 zł** (słownie: dziesięć tysięcy dwieście pięćdziesiąt złotych),
- b) dodatek funkcyjny w kwocie - **3 150 zł** (słownie: trzy tysiące sto pięćdziesiąt złotych),
- c) dodatek specjalny w kwocie - **4 020 zł** (słownie: cztery tysiące dwadzieścia złotych), tj. w wysokości 30 % łącznie wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego.

2. Ponadto Burmistrzowi przysługują zgodnie z odrębnymi przepisami: dodatek za wieloletnią pracę, nagrody jubileuszowe i dodatkowe wynagrodzenie roczne.

§ 2. Wykonanie niniejszej uchwały powierza się Przewodniczącemu Rady Miejskiej w Żłotym Stoku.

§ 3. Traci moc uchwała nr XXXII/252/2021 Rady Miejskiej w Żłotym Stoku z dnia 29 grudnia 2021 r. w sprawie ustalenia wynagrodzenia Burmistrza Żłotego Stoku.

§ 4. Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia z mocą obowiązującą od dnia 1 lipca 2022 roku.

Przewodnicząca Rady
Miejskiej w Żłotym Stoku

Elżbieta Ruszkowska

Uzasadnienie

Zgodnie z regulacją art. 18 ust. 2 pkt 2 ustawy z dnia 08 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz.U. z 2022 r. poz. 559 z późn. zm.) do wyłącznej właściwości rady gminy należy ustalanie wynagrodzenia wójta, stanowienie o kierunkach jego działania oraz przyjmowanie sprawozdań z jego działalności.

W myśl zapisów art. 36 w/w ustawy, pracownikowi samorządowemu przysługuje wynagrodzenie zasadnicze, dodatek za wieloletnią pracę, nagroda jubileuszowa oraz jednorazowa odprawa w związku z przejściem na emeryturę lub rentę z tytułu niezdolności do pracy oraz dodatkowe wynagrodzenie roczne na zasadach określonych w odrębnych przepisach, a burmistrzowi przysługuje także dodatek funkcyjny i specjalny.

Zgodnie z rozporządzeniem Rady Ministrów z dnia 25 października 2021 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz.U. z 2022 r. poz. 530) od 1 sierpnia 2021 r. wynagrodzenie burmistrza w gminie do 15 tys. mieszkańców powinno wynosić:

- wynagrodzenie zasadnicze - maksymalnie 10.250 zł, minimalnie 8.200 zł,
- dodatek funkcyjny - maksymalnie 3.150 zł, minimalnie 2.520 zł,
- dodatek specjalny w wysokości 30 % łącznie wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego, tj. maksymalnie 4.020 zł, minimalnie 3.216 zł,
- co daje łącznie brutto: maksymalnie 17.420 zł, minimalnie 13.936 zł.

Obecne wynagrodzenie burmistrza ustalone zostało uchwałą nr XXXII/252/2021 Rady Miejskiej w Złotym Stoku z dnia 29 grudnia 2021 roku.

Mając na uwadze udzielone wotum zaufania i absolutorium za 2021 r., liczbę i zasięg prowadzonych inwestycji, wielkość uzyskanych środków zewnętrznych umożliwiających rozwój gminy oraz nadany przez Prezydenta RP w maju br Złoty Krzyż Zasługi za działania na rzecz samorządu lokalnego ustala się wynagrodzenie Burmistrz Złotego Stoku od 1 lipca 2022 r. w wysokości równorzędnej do wynagrodzeń wóldarzy pozostałych gmin powiatu ząbkowickiego.