

Projekt

z dnia 10 czerwca 2022 r.

Zatwierdzony przez

**UCHWAŁA NR
RADY MIEJSKIEJ W ŻŁOTYM STOKU**

z dnia 30 czerwca 2022 r.

w sprawie ustalenia wynagrodzenia Burmistrza Żłotego Stoku

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt. 2 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz.U. z 2022 r. poz. 559 z późn. zm.) w związku z art. 8 ust. 2 i art. 36 ust. 2, 3 i 4 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (Dz. U. z 2022 r., poz. 530 z późn. zm.), § 3 ust. 1 i § 6 rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 25 października 2021 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz.U. z 2021 r., poz. 1960), Rada Miejska w Żłotym Stoku uchwala co następuje:

§ 1. 1. Ustala się dla Burmistrza Żłotego Stoku Grażyny Orczyk wynagrodzenie miesięczne, na które składają się:

- a) wynagrodzenie zasadnicze w kwocie - **10 250 zł** (słownie: dziesięć tysięcy dwieście pięćdziesiąt złotych),
- b) dodatek funkcyjny w kwocie - **3 150 zł** (słownie: trzy tysiące sto pięćdziesiąt złotych),
- c) dodatek specjalny w kwocie - **4 020 zł** (słownie: cztery tysiące dwadzieścia złotych), tj. w wysokości 30 % łącznie wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego.

2. Ponadto Burmistrzowi przysługują zgodnie z odrębnymi przepisami: dodatek za wieloletnią pracę, nagrody jubileuszowe i dodatkowe wynagrodzenie roczne.

§ 2. Wykonanie niniejszej uchwały powierza się Przewodniczącemu Rady Miejskiej w Żłotym Stoku.

§ 3. Traci moc uchwała nr XXXII/252/2021 Rady Miejskiej w Żłotym Stoku z dnia 29 grudnia 2021 r. w sprawie ustalenia wynagrodzenia Burmistrza Żłotego Stoku.

§ 4. Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia z mocą obowiązującą od dnia 1 lipca 2022 roku.

Uzasadnienie

Zgodnie z regulacją art. 18 ust. 2 pkt 2 ustawy z dnia 08 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz.U. z 2022 r. poz. 559 z późn. zm.) do wyłącznej właściwości rady gminy należy ustalanie wynagrodzenia wójta, stanowienie o kierunkach jego działania oraz przyjmowanie sprawozdań z jego działalności.

W myśl zapisów art. 36 w/w ustawy, pracownikowi samorządowemu przysługuje wynagrodzenie zasadnicze, dodatek za wieloletnią pracę, nagroda jubileuszowa oraz jednorazowa odprawa w związku z przejściem na emeryturę lub rentę z tytułu niezdolności do pracy oraz dodatkowe wynagrodzenie roczne na zasadach określonych w odrębnych przepisach, a burmistrzowi przysługuje także dodatek funkcyjny i specjalny.

Zgodnie z rozporządzeniem Rady Ministrów z dnia 25 października 2021 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz.U. z 2022 r. poz. 530) od 1 sierpnia 2021 r. wynagrodzenie burmistrza w gminie do 15 tys. mieszkańców powinno wynosić:

- wynagrodzenie zasadnicze - maksymalnie 10.250 zł, minimalnie 8.200 zł,
- dodatek funkcyjny - maksymalnie 3.150 zł, minimalnie 2.520 zł,
- dodatek specjalny w wysokości 30 % łącznie wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego, tj. maksymalnie 4.020 zł, minimalnie 3.216 zł,
- co daje łącznie brutto: maksymalnie 17.420 zł, minimalnie 13.936 zł.

Obecne wynagrodzenie burmistrza ustalone zostało uchwałą nr XXXII/252/2021 Rady Miejskiej w Złotym Stoku z dnia 29 grudnia 2021 roku.

Mając na uwadze udzielone wotum zaufania i absolutorium za 2021 r., liczbę, zakres i zasięg prowadzonych inwestycji, wielkość pozyskanych środków zewnętrznych umożliwiających rozwój gminy oraz nadany 22 maja br. przez Prezydenta RP Złoty Krzyż Zasługi za działania na rzecz samorządu lokalnego ustala się wynagrodzenie Burmistrz Złotego Stoku od 1 lipca 2022 r. w wysokości równorzędnej do wynagrodzeń wóldarzy pozostałych gmin powiatu ząbkowickiego.