

**UCHWAŁA NR XXXII/252/2021
RADY MIEJSKIEJ W ŻŁOTYM STOKU**

z dnia 29 grudnia 2021 r.

w sprawie ustalenia wynagrodzenia Burmistrza Żłotego Stoku

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt. 2 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz.U. z 2021 r. poz. 1372 z późn. zm.) w zw. z art. 8 ust. 2 i art. 36 ust. 2, 3 i 4 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (Dz. U. z 2016, poz. 902 z późn. zm.), § 3 ust. 1 i § 6 rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 25 października 2021 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz.U. z 2021 r., poz. 1960) oraz art. 18 ustawy z dnia 17 września 2021 r. o zmianie ustawy o wynagrodzeniu osób zajmujących kierownicze stanowiska państwowe oraz niektórych innych ustaw (Dz. U. z 2021 r. poz. 1834), Rada Miejska w Żłotym Stoku uchwala co następuje:

§ 1. 1. Ustala się dla Burmistrza Żłotego Stoku Grażyny Orczyk wynagrodzenie miesięczne, na które składają się:

- a) wynagrodzenie zasadnicze w kwocie - **9300 zł** (słownie: dziewięć tysięcy trzysta złotych),
- b) dodatek funkcyjny w kwocie - **3100 zł** (słownie: trzy tysiące sto złotych),
- c) dodatek specjalny w kwocie - **3720 zł** (słownie: trzy tysiące siedmset dwadzieścia złotych), tj. w wysokości 30 % łącznie wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego.

2. Ponadto Burmistrzowi przysługują zgodnie z odrębnymi przepisami: dodatek za wieloletnią pracę, nagrody jubileuszowe i dodatkowe wynagrodzenie roczne.

§ 2. Wykonanie niniejszej uchwały powierza się Przewodniczącemu Rady Miejskiej w Żłotym Stoku.

§ 3. Traci moc uchwała nr I/7/2018 Rady Miejskiej w Żłotym Stoku z dnia 22 listopada 2018 roku w sprawie ustalenia wynagrodzenia Burmistrza Żłotego Stoku.

§ 4. Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia z mocą obowiązującą od dnia 1 sierpnia 2021 roku.

Przewodnicząca Rady
Miejskiej w Żłotym Stoku

Elżbieta Ruszkowska

Uzasadnienie

Zgodnie z regulacją art. 18 ust. 2 pkt 2 ustawy z dnia 08 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz.U. z 2021 r. poz. 1372 z późn. zm.) do wyłącznej właściwości rady gminy należy ustalanie wynagrodzenia wójta, stanowienie o kierunkach jego działania oraz przyjmowanie sprawozdań z jego działalności.

W myśl zapisów art. 36 w/w ustawy, pracownikowi samorządowemu przysługuje wynagrodzenie zasadnicze, dodatek za wieloletnią pracę, nagroda jubileuszowa oraz jednorazowa odprawa w związku z przejściem na emeryturę lub rentę z tytułu niezdolności do pracy oraz dodatkowe wynagrodzenie roczne na zasadach określonych w odrębnych przepisach, a burmistrzowi przysługuje także dodatek funkcyjny i specjalny.

Z dniem 1 listopada 2021 r. weszła w życie ustawa z dnia 17 września 2021 r. o zmianie ustawy o wynagrodzeniu osób zajmujących kierownicze stanowiska państwowe oraz niektórych innych ustaw (Dz. U. z 2021 r. poz. 1834), która zmieniła brzmienie art. 37 ustawy o pracownikach samorządowych. W myśl art. 18 wyżej cytowanej ustawy z dnia 17 września 2021 r. przepisy ustawy zmienianej o pracownikach samorządowych (upoważniającej do wydania nowego rozporządzenia w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych) mają zastosowanie do ustalania wysokości wynagrodzeń i uposażeń należnych od dnia 1 sierpnia 2021 r. W związku z powyższym, jak czytamy z uzasadnienia do projektu rozporządzenia, wynagrodzenia osób zatrudnionych na podstawie wyboru określone w rozporządzeniu mają zastosowanie od dnia 1 sierpnia 2021 r.

Nowe rozporządzenie Rady Ministrów z dnia 25 października 2021 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz.U. z 2021 r. poz. 1960) weszło w życie 1 listopada 2021 r. Wniosło ono zmiany w zakresie minimalnego i maksymalnego wynagrodzenia zasadniczego dla pracowników samorządowych zatrudnionych na podstawie wyboru.

Zgodnie z w/w przepisami z dniem 1 sierpnia 2021 r. wynagrodzenie burmistrza w gminie do 15 tys. mieszkańców powinno wynosić:

- wynagrodzenie zasadnicze - maksymalnie 10.250 zł, minimalnie 8.200 zł,
- dodatek funkcyjny - maksymalnie 3.150 zł, minimalnie 2.520 zł,
- dodatek specjalny w wysokości 30 % łącznie wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego, tj. maksymalnie 4.020 zł, minimalnie 3.216 zł,
- co daje łącznie brutto: maksymalnie 17.420 zł, minimalnie 13.936 zł.

Obecne wynagrodzenie burmistrza ustalone zostało uchwałą nr I/7/2018 Rady Miejskiej w Złotym Stoku z dnia listopada 2018 roku i wynosi: wynagrodzenie zasadnicze – 4.700 zł, dodatek funkcyjny – 1.900 zł, dodatek specjalny 2.640 zł,- co daje łącznie 9.240 zł brutto. Ponieważ nie spełnia ono warunku minimalnego wynagrodzenia obowiązującego od 1 sierpnia 2021 r. należy dostosować wysokość wynagrodzenia burmistrza do kwot wskazanych w nowych regulacjach prawnych.

Zatem podjęcie niniejszej uchwały należy uznać za celowe i uzasadnione.