

ZARZĄDZENIE NR 394/2021
BURMISTRZA ZŁOTEGO STOKU
z dnia 9 kwietnia 2021 r.

**w sprawie okresowej zmiany organizacji pracy Urzędu Miejskiego w Złotym Stoku
oraz wprowadzenia pracy zdalnej w związku z przeciwdziałaniem rozprzestrzeniania
się wirusa SARS-COV-2 i zwalczaniem COVID-19**

Na podstawie art. 3 ustawy z dnia 2 marca 2020 r. o szczególnych rozwiązaniach związanych z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19, innych chorób zakaźnych oraz wywołanych nimi sytuacji kryzysowych (Dz. U. z 2020 r. poz. 1842 z późn. zm.) w związku z § 22 rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 19.03.2021 r. sprawie ustanowienia określonych ograniczeń, nakazów i zakazów w związku z wystąpieniem stanu epidemii (Dz.U. poz. 512 z późn. zm.), art. 33 ust. 1 - 3 i 5 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2020 r. poz. 713 z późn. zm.), art. 7 pkt 1 i 3 ustawy z dnia 21 listopada 2008 roku o pracownikach samorządowych (Dz. U. z 2019 roku poz. 1282) zarządzam, co następuje:

§ 1

Począwszy od dnia 12 kwietnia 2021 roku do 18 kwietnia 2021 r. w Urzędzie Miejskim w Złotym Stoku wprowadza się następujące ograniczenia w obsłudze Interesantów:

1. pomieszczenia Urzędu nie są dostępne dla osób przychodzących z zewnątrz, z wyłączeniem uzasadnionych przypadków, na które kierownik jednostki wyrazi zgodę,
2. pracownicy Urzędu Miejskiego w Złotym Stoku będą udzielać informacji na temat realizowanych usług publicznych przez telefon +48 74 81 64 164, fax +48 74 81 64 133, za pośrednictwem poczty elektronicznej um@zlotystok.pl, strony internetowej www.zlotystok.pl, BIP <http://zlotystok.biuletyn.net/> oraz platformy ePUAP,
3. obsługę interesantów w kontakcie bezpośrednim ogranicza się wyłącznie do spraw pilnych - wymagających osobistego stawiennictwa, w wyznaczonym miejscu na parterze budynku,
4. osoby, które w najbliższym czasie planują załatwić sprawy w Urzędzie, powinny sprawdzić czy istnieje możliwość ich realizacji, umówić termin wizyty, złożyć wymagane wnioski za pośrednictwem platform i stron internetowych, telefonicznie lub przez e-mail,
5. korespondencja zwrotna nie będzie wydawana w siedzibie Urzędu, ale będzie każdorazowo przesyłana adresatowi na podany przez niego adres,
6. skargi i wnioski przyjmowane będą przez Burmistrza Złotego Stoku lub upoważnioną przez niego osobę tylko we wtorki, w godzinach od 12:00 do 16:00, po wcześniejszym telefonicznym lub emailem umówieniu się. W sprawach niecierpiących zwłoki możliwy jest kontakt w innym terminie, po wcześniejszym telefonicznym umówieniu się,
7. pisma i dokumenty przyjmowane są w Urzędzie na parterze w wydzielonym miejscu,
8. płatności i należności publiczno-prawne (podatki i opłaty) winny być wnoszone w formie bezgotówkowej – bankowości elektronicznej na rachunek bankowy Urzędu Miejskiego (informacja o numerach kont znajduje się na stronie BIP Urzędu).

§ 2

Zakazuje się organizacji na terenie Urzędu Miejskiego jakichkolwiek spotkań, szkoleń, uroczystości oraz zgromadzeń powyżej 5 osób, z wyłączeniem Zespołu ds. zarządzania kryzysowego, komisji i sesji Rady Miejskiej.

§ 3

1. Pracownikom Urzędu ogranicza się do minimum pracę bezpośrednio w budynku Urzędu poprzez umożliwienie wykonywania pracy zdalnej na zasadach określonych w § 4-§ 6.
2. Praca zdalna nie stanowi telepracy, o której mowa w art. 675-6717 Kodeksu pracy (Dz.U. z 2019 r. poz. 1040 z późn. zm.).

§ 4

1. Pracownik ma możliwość świadczenia pracy zdalnej w związku z przeciwdziałaniem COVID-19.
2. Zgoda na pracę zdalną udzielana jest przez bezpośredniego przełożonego oraz akceptacji burmistrza, na wniosek pracownika stanowiący załącznik do niniejszego zarządzenia, w którym wskazany jest termin, miejsce i zakres wykonywanej pracy.
3. Pracownik jest zobowiązany do wykonywania pracy zgodnie z treścią umowy łączącej go z Pracodawcą oraz zakresem obowiązków:
 - 1) bez użycia środków komunikacji elektronicznej,
 - 2) z użyciem środków komunikacji elektronicznej - za pomocą narzędzi udostępnionych przez Pracodawcę lub narzędzi prywatnych za zgodą Pracownika i bez możliwości przetwarzania informacji i danych osobowych prawnie chronionych oraz bez możliwości dostępu do urzędowych baz danych.

§ 5

1. Podczas wykonywania pracy zdalnej Pracownik Urzędu jest zobowiązany do:
 - 1) pozostawiania dyspozycyjnym dla Pracodawcy w ustalonych godzinach pracy i przyjmowania do realizacji bieżących zadań przekazywanych Pracownikowi w ramach zakresu jego obowiązków, w szczególności z wykorzystaniem środków komunikacji elektronicznej,
 - 2) bieżącego informowania o wynikach swojej pracy oraz przedstawiania wyników swojej pracy Pracodawcy, w sposób ustalony z bezpośrednim przełożonym,
 - 3) potwierdzania obecności w pracy w sposób określony przez Pracodawcę,
 - 4) zachowania tajemnicy służbowej,
 - 5) przestrzegania przepisów z zakresu bezpieczeństwa i higieny pracy,
 - 6) zabezpieczenia sprzętu służbowego otrzymanego w użyczenie przed zniszczeniem, kradzieżą, instalacją dodatkowego oprogramowania i dostępem osób trzecich.
2. Pracownik zobowiązuje się do zabezpieczania przed zniszczeniem oraz dostępem do sprzętu służbowego oraz posiadanych danych i informacji (w tym także znajdujących się na nośnikach papierowych) przed osobami postronnymi, w tym wspólnie z nim zamieszkującymi.
3. Wykonywanie pracy w formie zdalnej nie zwalnia pracownika z obowiązku przestrzegania postanowień Polityki ochrony danych osobowych przyjętej u Pracodawcy wraz z dokumentami powiązаныmi.

§ 6

Pracownik Urzędu Miejskiego na czas pracy zdalnej może pobierać dokumenty (z wyłączeniem dokumentów zawierających dane osobowe i inne dane prawnie chronione), potrzebny sprzęt służbowy (laptop, tablet, drukarka, itp.) oraz nośniki danych (np. płyta CD) od Pracodawcy.

§ 7

W sprawach nieuregulowanych niniejszym Zarządzeniem zastosowanie znajdują wewnętrzne procedury obowiązujące u Pracodawcy oraz przepisy prawa powszechnie obowiązującego.

§ 8

Wykonanie Zarządzenia polecam kierownikom komórek organizacyjnych Urzędu Miejskiego w Żłotym Stoku oraz pracownikom zajmującym samodzielne stanowiska.

§ 9

Nadzór nad wykonaniem Zarządzenia powierzam Sekretarzowi Gminy.

§ 10

Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podpisania i obowiązuje do dnia 18 kwietnia 2021 r.

BURMISTRZ
10
Krzysztof Orszak