

BURMISTRZA ZŁOTEGO STOKU
z dnia 30 października 2018 r.

w sprawie odwołania dyrektora Centrum Kultury i Promocji w Złotym Stoku.


Działając na podstawie art. 30 ust. 2 pkt 5 ustawy z dnia 8 marca 1990 roku o samorządzie gminnym (Dz.U. z 2018 r., poz. 994 z późn. zm.), art. 15 ust. 1 i ust. 6 pkt 1 ustawy z dnia 25 października 1991 r. o organizowaniu i prowadzeniu działalności kulturalnej (Dz.U. z 2018 r., poz. 1983) oraz art. 68 i 70 ustawy z dnia 26 czerwca 1974r. Kodeks pracy (Dz.U. z 2018 r., poz. 917 z późn. zm.) zarządzam, co następuje:

§ 1. Odwołuję Panią Aleksandrę Wąsowicz, na jej wniosek, ze stanowisko Dyrektora Centrum Kultury i Promocji w Złotym Stoku.

§ 2. Odwołanie jest równoznaczne z wypowiedzeniem umowy o pracę z zachowaniem 3-miesięcznego okresu wypowiedzenia, który upłynie w dniu 31 stycznia 2019 r.

§ 3. Pracownikowi przysługuje 31 dni urlopu wypoczynkowego (28 bieżący oraz 3 dni proporcjonalny za styczeń 2019 r.), który jest obowiązany wykorzystać w okresie wypowiedzenia.

§ 4. Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podjęcia.

BURMISTRZ

Grażyna Orczyk

Uzasadnienie

Zgodnie z art. 70 kodeksu pracy Pracownik zatrudniony na podstawie powołania może być w każdym czasie - niezwłocznie lub w określonym terminie - odwołany ze stanowiska przez organ, który go powołał.

Zapis art. 15 ust. 6 pkt 1 ustawy z dnia 25 października 1991 r. o organizowaniu i prowadzeniu działalności kulturalnej stanowi, iż dyrektor instytucji kultury powołany na czas określony może być odwołany przed upływem tego okresu: na własną prośbę.

24 października 2018 r. Pani Aleksandra Wąsowicz – dyrektor Centrum Kultury i Promocji w Złotym Stoku złożyła wypowiedzenie – prośbę o rozwiązanie umowy za trzymiesięcznym okresem wypowiedzenia.